

Termine

- 3. bis 7. September 2018
- 26. bis 30. November 2018
- 25. Februar bis 1. März 2019
- 24. bis 28. Juni 2019
- 23. bis 27. September 2019
- 2. bis 6. Dezember 2019
- 23. bis 27. März 2020
- 15. bis 19. Juni 2020
- 21. bis 25. September 2020
- 7. bis 11. Dezember 2020
- 1. bis 5. März 2021
- 14. bis 18. Juni 2021

Auswahlverfahren und Informationstag

Am Montag, den 16. April 2018, findet im Gildezentrum Detmold in der Zeit von 12:30 bis 17:00 Uhr ein Informations- und AnmeldeTag zu der Weiterbildung statt. Hier besteht die Möglichkeit, das Curriculum und die Arbeitsweise innerhalb der Weiterbildung kennenzulernen und individuelle Fragen mit der Kursleitung zu besprechen.

Die Anmeldegebühr für den Informationstag beträgt 90,- €. Hierin sind die Kosten für ein Mittagessen und die weitere Verpflegung enthalten.

Kursleitung

- Andreas Baumgärtner, Detmold, (Lehr-) Supervisor (DGSv) und Mastercoach (DGfC), Gestaltberater
- Maria Nesselrath, Tübingen/Lübeck, Supervisorin (DGSv), Psychodramaleiterin und Lehrsupervisorin (Moreno-Institut Stuttgart)

Mitwirkende Dozenten:

- Rosa Budziat, Korb, (Ausbildungs-) Trainerin für Gruppendynamik (DGGO) und Psychodramaleiterin (Moreno-Institut Stuttgart)
- Dieter Barth, Rottenburg, Supervisor, Coach und Organisationsberater
- Martin Neumann, Bielefeld, Supervisor (DGSv) und Mastercoach (DGfC), Schauspieler und Theaterpädagoge (BuT)

Kosten der Weiterbildung

Die Kursgebühr beträgt 9.840,- €. Die Zahlung erfolgt in Raten und pro Kurseinheit in Höhe von 820,- €.

Die begleitende Lehrsupervision wird direkt mit den anerkannten Lehrsupervisoren abgerechnet.

Tagungshaus

GILDE
Gewerbe- und Innovationszentrum Lippe-Detmold GmbH
Bad Meinberger Str. 1
32760 Detmold

Weitere Informationen und eine Anfahrtsbeschreibung finden Sie hier: www.gildezentrum.de

Informationen und Anmeldung

Akademie Detmold GbR
Andreas Baumgärtner
Auf den Klippen 35
32756 Detmold
Tel. (05231) 927 4949
info@akademiedetmold.de
www.akademiedetmold.de

Das Anmeldeverfahren sowie die Rücktrittsbedingungen sind in den AGB beschrieben.

Akademie Detmold

Die Akademie Detmold (GbR) wurde im Juli 2014 gegründet. Sie bündelt die gewachsenen Ressourcen und vielfältigen Beratungsexpertisen ihrer Gesellschafter, verknüpft sie zu einem neuen, eigenständigen Profil weiter und lässt sie in mehrere Handlungsfelder einfließen:

- die qualifizierte Weiterbildung zum Supervisor und Coach nach den Standards der DGSv
- darüber hinausgehende Supervisions-, Coaching- und Weiterbildungsangebote
- Erarbeitung adäquater Formate bei individuellen Beratungsanliegen

Die Akademie Detmold ist kompetente, engagierte und anerkannte Ansprechpartnerin in Beratungsanfragen.

* Wir verwenden der besseren Lesbarkeit halber die männliche Sprachform im vollen Bewusstsein, dass jederzeit Frauen wie Männer gleichwertig angesprochen sind.

Akademie Detmold

Supervision · Coaching · Weiterbildung



Weiterbildung zum Supervisor* und Coach nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv)

Die Weiterbildung ist durch die DGSv zertifiziert.



Was sind Supervision und Coaching?

Supervision und Coaching stellen bewährte, professionelle Formen von Beratung dar, die der Sicherung und Verbesserung der Qualität beruflicher Arbeit dienen.

Supervision stammt aus der Tradition sozialer Arbeit und hat hier ein wichtiges Betätigungsfeld. Coaching stammt aus dem Bereich des Sportes und wird überwiegend im Wirtschafts- und Industriebereich eingesetzt. Beide Beratungsperspektiven werden zunehmend und gleichwertig auch im Bereich des Gesundheitswesens, der Bildung sowie der Politik und Verwaltung nachgefragt.

Beiden gemeinsam ist ein arbeitsweltlicher Bezug, der das Arbeitsfeld, die Organisation und die in ihr handelnden Personen in den Blick nimmt. Beide qualifizieren einzelne Menschen, Gruppen und Teams sowie Organisationen bei der Gestaltung ihrer beruflichen Aufgaben, Rollen und Funktionen.

Ziele der Weiterbildung

Als Akademie Detmold verfolgen wir mit unserer Weiterbildung das Ziel, die Teilnehmenden zu kompetenten Supervisoren und Coaches zu qualifizieren. Die Weiterbildung orientiert sich an den differenzierten und bewährten Standards der DGSv und nimmt die Person, die Praxis als Supervisor und Coach sowie das jeweilige Arbeitsfeld im Kontext der Organisation und arbeitsweltlicher Veränderungen in den Blick.

Vorrangiges Ziel der Weiterbildung ist die Befähigung dazu, Supervisions- und Coachingprozesse kompetent zu initiieren, durchzuführen, abzuschließen und auszuwerten. Im Mittelpunkt steht die Entwicklung eines eigenständigen, unverwechselbaren Profils und dessen Integration in die bisherige berufliche Biographie.

Hiermit einher geht das übergeordnete Ziel, in unterschiedlichen beruflichen Kontexten Supervisions- und Coachingsettings professionell, souverän und methodensicher gestalten zu können.

Inhalte der Weiterbildung

Die Weiterbildung orientiert sich an den Grundannahmen der Systemtheorie und des Konstruktivismus, des Psychodramas sowie der Gestalttherapie/-beratung. Diese Konzepte bieten eine wirkungsvolle, integrative Grundlage, innerpersonelle und interpersonale Phänomene in Gruppen, Teams und Organisationen sowie ihren jeweiligen Kontext wahrzunehmen, zu beschreiben und zu gestalten.

Die Fähigkeiten zu einem Perspektivwechsel, zur (Selbst-) Reflexion, Introspektion, Ungewissheitskompetenz usw. sind uns wichtige Anliegen.

Das Lernen innerhalb der Weiterbildung ist geprägt durch erlebnis-, erfahrungs- und erkenntnisorientierte methodische Zugänge: konstruktiv, forschend, suchend, erprobend, d.h. mit allen Sinnen. Die Lernebenen bewegen sich zwischen jenen des Wissens, der Kompetenz und der Haltung.

Wir unterscheiden vier Kompetenzbereiche:

- Theorie- und Begründungswissen
- Methoden und Interventionskompetenz
- Beziehungskompetenz
- Personale Kompetenz, professionelle Selbst- und Rollenkompetenz

Ausführliche Informationen zu dem Curriculum i.S. eines „Fahrplanes durch die Weiterbildung“ finden Sie auf unserer Homepage.

Der erfolgreiche Abschluss der Weiterbildung berechtigt die Absolventen in Verbindung mit der Mitgliedschaft in der DGSv, den Titel Supervisor und Coach (DGSv) zu führen.

Umfang der Weiterbildung

Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von drei Jahren. Die Weiterbildung ist berufsbegleitend angelegt und besteht aus zwölf Kurseinheiten, die montags bis freitags stattfinden. Sie findet in einer kontinuierlichen Lerngruppe mit mind. zwölf und max. 24 Teilnehmern statt und wird durch mind. zwei Kursleiter begleitet.

Die Weiterbildung umfasst folgende Lernorte:

- 12 Kurswochen zu je fünf Kurstagen
- Eigene Supervisionspraxis
- Einzellehrsupervision
- Gruppenlehrsupervision
- Kollegiale Lerngruppen
- Konzept- / Abschlussarbeit
- Abschlusskolloquium

Der Gesamtumfang beträgt 780 Unterrichtsstunden.

Zielgruppe

Die Weiterbildung ist berufsfeldübergreifend ausgerichtet und richtet sich an Menschen, die ihre Beratungskompetenzen erweitern und vertiefen möchten mit dem Ziel, als Supervisor und Coach nach den Standards der DGSv tätig zu werden.

Wir sprechen Menschen an aus sozialen, beratenden und therapeutischen Arbeitsfeldern, aus der schulischen und außerschulischen Bildung, der Kulturarbeit, der öffentlichen Verwaltung und Politik, des Gesundheitswesens und kirchlicher Arbeitsfelder sowie ebenso aus dem Wirtschafts- und Industriebereich, wie z.B. Inhaber und Mitarbeiter aus familiengeführten Betrieben oder aus klein- und mittelständigen Unternehmen und Handwerksbetrieben.

Zulassungsvoraussetzungen

- Abgeschlossenes Studium an einer Fachhochschule oder Hochschule / Universität (Bei Nichtvorliegen eines Fachhochschul- oder Hochschulabschlusses gelten andere Bedingungen, über die wir gerne informieren.)
- Nachweis von mindestens 300 Unterrichtsstunden humanwissenschaftlich fundierter Aus- und Weiterbildung mit den Schwerpunkten Beratung, Begleitung und Therapie o.ä., die sich inhaltlich auf die Auseinandersetzung mit der eigenen Person in Bezug auf Personal- und Fachkompetenzen, Rolle, Institution und Gesellschaft bezogen haben
- Nachweise über die Teilnahme an mindestens 30 Supervisionsitzungen oder anderen Formen einer arbeitsweltbezogenen Beratung in unterschiedlichen Settings
- Schriftliche Beschreibung der Motivation zur Weiterbildung
- Vorlage eines Lebenslaufes

